

# 中共绍兴市上虞妇幼保健院委员会文件

虞妇党〔2024〕6号

## 关于印发《“韵语清风 医心妇幼”工程推进清廉妇幼建设行动方案（2024-2025年）》的通知

各党支部、各科室：

现将《“韵语清风 医心妇幼”工程推进清廉妇幼建设行动方案（2024-2025年）》下发给你们，请认真贯彻执行。

中共绍兴市上虞妇幼保健院委员会

2024年2月22日



绍兴市上虞妇幼保健院党政综合办

2024年2月22日印发

# “韵语清风 医心妇幼”工程推进清廉妇幼建设 行动方案（2024-2025 年）

为进一步贯彻落实全面从严治党要求，纵深推进新时代清廉妇幼建设，积极打造妇女儿童满意的清廉医院，根据《绍兴市上虞区推进清廉医院建设五年行动计划实施方案》（清廉医院联动〔2021〕2号）文件精神，结合我院实际，制定本工作方案。

## 一. 指导思想

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大和二十届二中全会精神，深入贯彻习近平总书记关于党的自我革命的重要思想和全面从严治党战略方针，认真落实中央，省、市有关重要会议精神和区委二届五次全会部署要求，积极巩固拓展主题教育和教育整顿成果，围绕医院诊疗活动中群众反映突出的问题，坚持标本兼治、源头治理、系统施策、综合监管，不断健全现代医院管理制度体系建设，督促医院领导班子和中层干部严于律己、严负其责、严管所辖，努力把我院打造成为党风清正、院风清朗、医风清新的妇幼清廉医院。

## 二. 行动目标

利用 2 年时间，通过开展“韵语清风、医心妇幼”推进清廉妇幼五大工程建设行动，到 2025 年，完成构建“清廉妇幼”数智化监管平台，推进形成“五廉一体”为主要任务的体系建设，从而让医院廉洁风险防控成效明显得到提升，妇幼卫生健康事业

公益性、人民性更加突出，清廉行医的良好风气更加浓厚，妇女儿童获得感满意度明显提升。

### 三. 主要内容

#### (一) 开展党建引廉工程，把牢清廉妇幼建设政治方向

1. **加强党的全面领导。**发挥党委的政治建设为引领，坚决扛起清廉医院建设的主体责任，成立由书记、院长任组长的清廉医院建设工作领导小组，坚决落实“第一议题制度”，学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想，把清廉建设贯彻医院工作各方面、全过程，与医院业务中心工作紧密结合，形成“两不误、两促进”工作局面。

2. **加强四责协同建设。**坚持把党的政治建设放在首位，全面落实党委主体责任、党委书记第一责任人责任、班子成员“一岗双责”和纪委监督责任“四责协同”。持续加强政治监督，明确全面从严治党工作的组织领导和责任分工，加强对“一把手”监督、对领导班子以及中层干部分层进行谈话，形成齐抓共管、合理推进的良好局面。

3. **加强清廉品牌建设。**坚持以清廉医院建设示范标杆培育为抓手，结合新时期妇幼工作发展实际，全力打造“医心妇幼、韵语清风”清廉品牌建设。深化实施“院科两优、德医双强”及“五星三名”工程建设，落细“清廉医院建设指数”“红色根脉强基指数”等评价工作，擦亮妇幼特色品牌，着力推进清廉指数和群众满意度明显提升。

## **（二）开展机制筑廉工程，扎紧清廉妇幼建设制度篱笆**

**1. 加强网格监管机制。**实施网格化监督管理，按照全员覆盖、分级负责、责任到人的要求，实行“定岗、定人、定责”，构建“医院党委—党支部—科室”三级网格模式，及时将工作中遇到的问题或困难报告上级，重大问题提交集体研究，分析原因并提出解决方案，不断完善医院网格化监督管理运行工作机制。

**2. 加强风险研讨机制。**实施全院性风险研讨，建立领导小组例会定期研讨交流、重点廉情研判、横向交叉互学，做深做实“3+X”，推进清廉医院建设。持续深化廉政风险排查防控，每年至少开展一次廉政风险排查，评定岗位风险等级，实施分级防控。建立健全内部审计、内控监督机制，推动党员干部廉洁履职。

**3. 加强考核评价机制。**实施医德医风考评机制，建立健全医务人员医德医风考评体系以及干部职工廉政档案，坚持将考核考评结果与医务人员绩效考核、评先评优、晋升晋级、岗位聘用等挂钩，强化行业作风建设责任制和责任追究制度，进一步完善检查考评机制、行风评议和患者满意度第三方评价工作机制。

## **（三）开展文化育廉工程，营造清廉妇幼建设浓厚氛围**

**1. 加强廉洁从业教育。**以理论中心组学习为主阵地，以三会一课、主题党日等活动为载体，通过班子成员轮流领学、支部科室集中自学等方式努力打造廉洁文化课堂。深入开展警示教育，采取观看警示教育片等多种形式，及时通报典型案例，用身边事

教育身边人。注重运用“学习强国”“智慧妇幼”以及微信公众号等线上资源，定期推送党建制度和廉洁知识，及时跟进学习。

**2. 加强廉洁文化浸润。**大力弘扬新时代卫生健康职业精神和优秀医德医风，充分利用“中国医师节”“国际护士节”等载体，深入挖掘、培育、宣传先进典型，塑造医术精湛、医德高尚、医风严谨的行业风范。严肃查处从业人员利用职务、执业之便，索取或收受患者及其亲属的“红包”等职务违法犯罪行为。

**3. 加强廉洁文化宣传。**在医院文化长廊、行政楼走廊、党建活动室等拓展清廉文化阵地建设。在医院住院部、收费处、药剂科、门诊部等窗口部门设置廉洁警示监督卡。在微信公众号、医院OA网、电子屏等信息平台，定时发布党风廉政建设知识和反腐败工作最新动态，营造主动受监督、处处有廉洁的良好氛围。

#### **（四）开展监督护廉工程，强化清廉妇幼建设防控质效**

**1. 加强部门协同监督。**在前期医疗反腐集中整治工作排查出来的廉洁风险点和对应采取的防范措施基础上，采取参与性、融合性整合审计、医务、医保监管，积极构建与网格员监督“1+N”协同工作机制，放大联合监督叠加效应，构建医院大监督格局，在“治未病”上积极作为，确保八小时内外全覆盖，监督管理无死角。

**2. 加强数智互联监督。**利用互联网、物联网、移动医疗、大数据、云技术、人工智能等先进技术，探索信息化引入医院廉洁风险防控管理，完善涵盖医疗设备管理、合理用药监管、高值耗

材管控、财务内控管理等多业务管理系统，将大数据监督贯穿于申请、采购、使用等权利运行风险环节，加快医院智能化提升和全过程优化管理。

**3. 加强民主议事监督。**进一步落实以职工代表大会为基本形式的民主管理制度，推进院务、党务公开，落实职工群众知情权、参与权、表达权、监督权，充分调动广大职工的积极性、主动性和创造性。定期开展合理化建议活动，定期或不定期征集职工意见建议，切实履行民主管理和民主监督职责，推动民主管理工作向纵深发展。

#### **（五）开展服务塑廉工程，激发清廉妇幼建设内生动力**

**1. 加强智慧医疗服务。**借助智慧妇幼建设平台，逐步建立健全精准预约诊疗、预先就诊模式以及智能分诊导诊体系，如预约挂号、院内导诊、检查预约、在线缴费、打印报告、取药提醒、用药指导、账单推送、复诊预约一体化等，为患者提供更加高效、便捷、智能的医疗服务，实现患者、医务人员、医疗机构、医疗设备间的互联互通。

**2. 加强诊疗合理规范。**严格执行首诊负责制、首问负责制，加快医务人员基本素养和专业技术水平提升，严格遵循临床诊疗指南、临床技术操作规范、行业标准和临床路径等有关要求开展诊疗工作。持续优化临床路径诊疗工作流程管理，严格落实三级查房制度，掌握各类检查、治疗的适应症，做到合理检查、合理用药、合理治疗。

**3. 加强群团共联共建。**加强工会、共青团和妇女组织建设，依托党群共联、资源共享、阵地共建平台，突出医心妇幼特色。落实好职代会和工会会员代表大会制度，深入开展职工技能竞赛、“职工之家”、“青年文明号”、“三八红旗手”、“巾帼建功”等创建活动，扎实做好本职工作的同时，用心用情服务好职工群众。

#### **四. 工作安排**

**1. 筹划准备阶段（2024年1—2月）。**按照上级工作部署安排，结合群众反映突出的问题，完成方案研究制定准备工作。深入宣传发动，引导全院干部职工充分认识开展此项活动的重要意义，增强参与活动的主动性和积极性。

**2. 组织实施阶段（2024年3月—2025年10月）。**各支部各科室要对照医院行动方案，建立并细化工作任务清单，明确责任要求，制定进度表、路线图，健全制度机制，夯实体验活动，完成问题整改，按要求有序推进工作落实。

**3. 评估总结阶段（2025年11—12月）。**各支部各科室要召开阶段性会议开展自查自评，在此基础上医院定期总结梳理各专项行动的特点亮点和经验成效，建立完善清廉妇幼的长效工作机制，不断挖掘典型案例并进行宣传推广。

#### **五. 工作要求**

**1. 加强组织领导。**医院要充分认识到实施清廉医院建设的必要性和紧迫性，成立“韵语清风、医心妇幼”建设领导小组及工

作专班，研究制定可操作的实施方案，统筹安排部署，分解落实工作责任，结合实际组织实施。

**2. 加强监督考核。**医院要充分加强多部门联动机制，把“韵语清风、医心妇幼”建设情况纳入各支部各科室年度目标责任制考核内容，强化考核结果运用，定期开展医院各类专项行动与专项督查，及时发现并解决问题。

**3. 加强宣传引导。**医院要充分利用新闻媒体形式深入宣传、充分展示清廉妇幼建设的进展动态、先进典型、工作成效，不断强化医患对“韵语清风、医心妇幼”建设的认同度、信任度和满意度，努力营造良好的舆论氛围。